



COMUNICAT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN SEMESTRUL I 2021

În cursul semestrului I 2021 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2021”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 1 017 de angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 405 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate 388 de sancțiuni contravenționale, respectiv 345 de avertismente și 43 de amenzi însumând 402 100 lei.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2021, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007, Legea nr.52/2011, H.G. nr.905/2017.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctului teritorial de lucru din Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.905/2017 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

B. În cursul semestrului I 2021 s-a efectuat un număr de **662** de acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de **8** , aplicându-se amenzi în valoare de **240 000 lei** pentru un număr de **12** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ,

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.905/2017 a fost sancționată prin aplicarea a **83** de sancțiuni contravenționale, respectiv **12** amenzi în cuantum de **60 600 lei** și **71** de avertismente ;

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **32** de sancțiuni contravenționale respectiv **22** avertismente și **10** de amenzi în cuantum de **41 500 lei** ;

- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată au fost aplicate **4** sancțiuni contravenționale, respectiv **3** amenzi în cuantum de **15 000 lei** și un avertisment ;

- pentru încălcări ale Legii nr.335/2007 a fost sancționat un angajator cu un avertisment;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- pentru încălcări ale O.G. nr.25/2014 a fost sancționat un angajator cu un avertisment;
- pentru încălcări ale prevederilor O.G. nr.37/2007, a fost aplicată o sancțiune, respectiv o amendă în cuantum de **6 000** lei;

Verificările efectuate în baza Legii nr.62/2011 au vizat un număr de **40** de angajatori. La **11** dintre aceștia au fost depistate nereguli privind inițierea negocierilor colective, fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate.

Totalul sancțiunilor aplicate în cursul semestrului I 2021 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **130**, din care **34** de amenzi în valoare de **363 100** lei și **96** de avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **138** de măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

În cursul semestrului I 2021 a avut loc o acțiune de control pe timp de noapte și 5 acțiuni de control efectuate în repaus saptămânal.

II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În cursul semestrului I 2021, în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

- a fost înregistrat un număr de **21** de contracte colective de muncă și un număr de **16** acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în semestrul I 2021 a urmărit, în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **355** de controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **258** de sancțiuni contravenționale din care **9** de amenzi, în valoare totală de **39 000** lei și **267** de avertismente. S-au dispus **539** de măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate **36** de controale și au fost controlate **333** de produse. Nu au fost depistate produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **65** autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de **21** de avize documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de **5** autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nu au fost dispuse opriri din funcțiune a echipamentelor de lucru.

B. Accidente de muncă

În cursul semestrului I 2021, au fost declarate la I.T.M. Bistrița-Năsăud **38** de accidente de muncă soldate cu o persoană accidentată mortal și **37** de persoane cu incapacitate temporară de muncă .

În cursul semestrului I 2021 nu au fost înregistrate și confirmate cazuri de boală profesională.

IV. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 08 - 25.02.2021 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate : cod CAEN 86 (activitățile de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană) de stat și private.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 49 de unități. Au fost dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment .

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 40 de angajatori. Au fost dispuse 46 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 45 de sancțiuni contravenționale, respectiv 45 de avertismente .

În perioada 08 - 24.03.2021 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 5 unități. Nu fost dispuse măsuri. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 29.03 - 14.04.2021 s-a desfășurat Campania Națională respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 13 unități. Nu fost dispuse măsuri. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 3 angajatori. Au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

deficiențelor constatate. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente . În perioada 09 - 16.06.2021 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 50 de unități. Au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 56.000 lei.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătății și Securității în Muncă au controlat un număr de 17 angajatori. Au fost dispuse 19 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale, respectiv 18 avertismente și o amendă în cuantum de 4.000 lei.

V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul semestrului I 2021 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de 43 de amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță 15 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă a fost contestate un număr de 14 procese verbale și pentru sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în munca un proces verbal .

VII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul semestrului I 2021 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 522 de petiții din care un număr de 105 de petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 408 de petiții de la autorități și instituții publice, 5 petiții de la Inspecția Muncii și 4 petiții anonime. Un număr de 487 de petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 26 de petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și 9 petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul semestrului I 2021 s-a răspuns la un număr de 504 petiții (14 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2020), 11 petiții au fost redirectionate, 4 petiții au fost clasate, iar 17 petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul semestrului I 2021 s-a răspuns, în termen legal, la 4 solicitări în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEFⁱ,
BERBECAR OTILIA**



**PURTĂTOR DE CUVÂNT,
RAȚIU DANIELA**

D. Rațiu

/